

## 一般事業主 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～2024年 3月31日までの 3年間

2. 当社の課題

(1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。

3. 内容

目標1：技術職の女性を現員の2人から4人以上に増加させる。

<取組内容> 女性が現場で働きやすい環境整備を行う

- 2021年 4月～ 現在技術職として働いている女性社員にヒアリングを実施し、改善策を検討する（第1回）
- 2021年10月～ 現在技術職として働いている女性社員にヒアリングを実施し、改善策を検討する（第2回）
- 2022年 1月～ 改善策による資源の導入
- 2022年 4月～ 採用動画の検討
- 2022年10月～ 採用動画の制作及びホームページへのアップ
- 2023年 4月～ 軽微な工事内容の社内トレーニング  
採用サイトの制作検討、実施
- 2023年10月～ 女性チームでの業務開始トレーニング  
採用サイトのアップ